PRACOVNÍ PRÁVO – ukončení pracovního poměru a nejnovější novely zákoníku práce - transparentnost a odměňování

PODROBNÁ ANOTACE KURZU

Školení splňuje podmínky průběžného vzdělávání dle zákona o úřednících ÚSC

MÍSTO

Online školení (odkaz bude zaslán na e-mail uvedený v přihlášce)

TERMÍN

4. prosince 2026 , 9:00 – 15:30 (8 vyučovacích hodin)

LEKTOR

JUDr. Anna Kováčová

CENA

2.190,- Kč bez DPH (pro úředníky ÚSC osvobozeno od DPH, pro ostatní účastníky 2.650,- Kč vč. DPH)

CÍLE KURZU

Setkáváte se s problematikou pracovního práva a řešíte otázky spojené s ukončením pracovního poměru? Chtěli byste mít jasno ve výpovědních důvodech a vědět nejen to, jak je definuje zákoník práce, ale především judikatura českých soudů? Zajímá vás, co vše bylo změněno nedávnými **novely zákoníku práce**, především tzv. *flexinovelou*?

Součástí školení bude také aktuální problematika **transparentnosti odměňování a připravovaná transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970**, jejímž cílem je posílit uplatňování zásady stejné odměny žen a mužů za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty. Výklad se zaměří na **aktuální návrh české právní úpravy připravovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí**, včetně změn, které budou mít praktický dopad na zaměstnavatele a personalistiku, tedy na **tvorbu systému odměňování**. Podle aktuálního návrhu se předpokládá účinnost základních ustanovení týkajících se transpozice směrnice od **1. ledna 2027**.

Na tomto kurzu získáte:

- **Komplexní a aktuální přehled právní úpravy** týkající se uvedeného tématu s důrazem na změny: jako např. povinnosti poskytovat uchazečům o zaměstnání informaci o nabízeném odměňování, včetně mzdového či platového rozpětí; posílení práva zaměstnanců na informace o jejich odměňování a o kritériích, podle kterých je odměňování stanovováno; požadavkům na **systém odměňování**; novým povinnostem zaměstnavatelů souvisejícím se **sledováním a vyhodnocováním rozdílů v odměňování žen a mužů (tzv. reporting) -** povinnosti některých zaměstnavatelů zpracovávat a poskytovat **zprávy o rozdílech v odměňování** a opatřeních k jejich odstranění; posílení ochrany zaměstnanců při uplatňování práva na rovné odměňování, včetně **náhrady škody a dalších mechanismů vymahatelnosti**; praktickým dopadům nové úpravy na **nábor zaměstnanců, mzdové a platové předpisy, interní systémy odměňování a práci personalistů a vedoucích zaměstnanců**.

- **Praktické příklady z praxe v rámci tématu ukončování pracovního poměru** např. kdy je potřeba dát výtku, kdy je možné přistoupit k okamžitému zrušení pracovního poměru, jaké nároky má zaměstnanec, když je odvolán z vedoucí funkce (např. v příspěvkové organizaci) apod.

- **Srozumitelný výklad dopadů *flexinovely*** na ukončení pracovního poměru (výpověď, její běh, její délka, odlišnosti od zákonné úpravy ve smlouvách…).

- **Aktuální judikaturu Ústavního soudu** (např. v oblasti užívání alkoholu na pracovišti a povinnosti podrobit se dechové zkoušce)

Součástí školení bude také praktický výklad toho, **co by měli zaměstnavatelé začít řešit již nyní**, zejména nastavení systému odměňování, popis pracovních pozic, objektivní kritéria pro určování mzdy či platu a přípravu náborových procesů. Podle aktuálního návrhu MPSV se předpokládá účinnost základních ustanovení týkajících se transparentnosti v odměňování od **1. ledna 2027**. Povinnost týkající se zpráv o rozdílech v odměňování má nastupovat postupně podle velikosti zaměstnavatele – u zaměstnavatelů se 150 a více zaměstnanci od roku 2028 a u zaměstnavatelů se 100 až 149 zaměstnanci od roku 2031.

Cílem tohoto kurzu je poskytnout účastníkům **základní přehled o specifikách ukončení pracovního poměru**, informovat je o **aktuálních novinkách v pracovním právu**, připravovaných změnách v oblasti transparentnosti odměňování a o **aktuální pracovněprávní judikatuře**.

Po absolvování kurzu se budete orientovat v oblasti rozvázání pracovního poměru, aktuálních změn v pracovním právu a připravované právní úpravy transparentnosti odměňování. Školení je vhodné pro všechny, kteří se ve své profesi setkávají s **problematikou pracovního práva** (jako personalisté nebo vedoucí zaměstnanci).

Obsah kurzu

1) Právní úprava – dohoda, výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru, zrušení pracovního poměru ve zkušební době
2) Výpověď: výpovědní důvody, doručení výpovědi, zákaz výpovědi, odstupné
3) Judikatura
4) Neplatnost rozvázání pracovního poměru
5) Odvolání z vedoucí funkce vs. ukončení pracovního poměru
6) Novely zákoníku práce a minimalistická transpozice směrnice
7) Odpovědi na dotazy účastníků

Dotazy a podněty korigující oblasti, na něž by měl být seminář především zaměřen, lze posílat (max. 3 pracovní dny před konáním semináře) na kontaktní e-mail: kovacova.anni@gmail.cz.

Lektor kurzu



JUDr. Anna Kováčová

Advokátka a lektorka, která se zabývá ve své právní praxi převážně pracovněprávní problematikou a rodinným právem. Krom pracovního práva ji zajímá téma ochrany slabší strany v právních vztazích (nezletilých, spotřebitelů a zaměstnanců). Na Univerzitě Palackého obhájila rigorózní práci na téma Řešení rodinněprávních konfliktů z pohledu rodinné mediace. Rodinnou mediaci a práva dětí zkoumala také při svém studijním pobytu v Christchurch na Novém Zélandu.