

NOVELY LEGISLATIVY V PERSONÁLNÍ PRAXI ÚSC PRO ROK 2026



PODROBNÁ ANOTACE KURZU

KURZ JE REALIZOVÁN ZDARMA S OMEZENÍM ÚČASTI MAX. 1 OSOBA ZA ÚŘAD PRO PREZENČNÍ FORMU NEBO MAX. 2 OSOBY PRO ONLINE FORMU (tj. nelze využít jako kombinaci obou forem školení)

Školení splňuje podmínky průběžného vzdělávání dle zákona o úřednících ÚSC.

MÍSTO

Online školení (odkaz bude zaslán na e-mail uvedený v přihlášce)

TERMÍN

6. února 2026 9:00 – 15:30 (8 vyučovacích hodin)

LEKTOR

Ing. Martin Křištof

CÍLE KURZU

Cílem kurzu je **představit novinky, které přináší novely legislativy do personální oblasti územně samosprávných celků, zejména pak novinek a změn, které přináší novela zákoníku práce, a také novela vyhlášky 414/2024 Sb., o rovnocennosti vzdělávání úředníků územních samosprávných celků.** Součástí kurzu bude také zhodnocení dopadů **velmi významné novely zákona o úřednících ÚSC účinné od 1. 1. 2025.**

Dotazy a podněty korigující obsah kurzu jsou proto více než žádoucí. Účastníci mohou své dotazy posílat předem (max. 3 pracovní dny před konáním kurzu) na kontaktní e-mail kristof@kolumbuspm.cz (v předmětu uveďte název kurzu a datum jeho konání).

OBSAH KURZU

1) Novela zákoníku práce

Tato úvodní část kurzu se zaměří na vymezení hlavních změn relevantních pro personální praxi ÚSC, které přináší novela zákoníku práce v návaznosti na flexinovelu zákoníku práce z roku 2025 s účinností od 1. 1. 2026:

- **Změny v oblasti podpory v nezaměstnanosti** – zejména konec penalizace výše podpory při odchodu dohodou či výpovědí bez vážného důvodu.
- **Změny v dohodách o provedení práce** ve vazbě na nemocenské pojištění a srážkovou daň.
- **Hlášení pracovních úrazů a BOZP** – kromě změn přímo uvedených v zákoníku práce i novela nařízení vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech.
- **Úprava výpovědní doby** – možnost zkrácení až na měsíc, změna běhu výpovědní doby (od doručení).
- **Zkušební doba** – možnost prodloužení až na 4 (resp. 8) měsíců.

- **Rodičovská dovolená:** Jistější návrat po rodičovské, možnost přivýdělku ve stejném oboru.
- **Změny v dovolené** – možnosti převodu dovolené nad rámec 4 týdnů do dalšího roku.
- **Změny v rozvrhování pracovní doby** – možnost samorozvrhování pracovní doby i na pracovišti (nejen v rámci home office)
- Další relevantní změny

2) Novela vyhlášky 414/2024 Sb., o rovnocennosti vzdělávání úředníků územních samosprávných celků

- **Změny v rovnocennosti pro obecnou část vzdělávání vedoucích úředníků**
- **Změny v rovnocennosti vzdělávání pro zvláštní odbornou způsobilost:**
 - Rozšíření možnosti uznání vzdělání získaného ve vzdělávacích programech pro vyšší odborné vzdělávání jako rovnocenné zvláštní odborné způsobilosti
 - Přehled programů vyššího odborného vzdělávání uznatelných jako rovnocenné
 - Rovnocennost vybraných zvláštních částí zkoušky podle zákona o státní službě se vůči zkoušce zvláštní odborné způsobilosti pro vybrané zvláštní odborné způsobilosti

3) Dopady novely zákona o úřednících do praxe

V rámci této části kurzu budou prezentovány dopady hlavních změn, které novela zákona o úřednících ÚSC přinesla, a to za více než rok účinnosti této novely. Jedná se zejména o tyto oblasti:

- Vstupní vzdělávání
- Průběžné vzdělávání
- Zvláštní odborná způsobilost

4) Diskuse a konzultace

V rámci poslední části budou řešeny komplexnější dotazy účastníků. Dotazy k jednotlivým dílčím tématům či specifickým oblastem budou řešeny v průběhu kurzu.

LEKTOR KURZU



Ing. Martin Křištof

Má dlouholeté zkušenosti (více než 14 let) s problematikou zákoníku práce, zákona o úřednících územně samosprávných celků a související legislativy, zejména pak v oblasti vzdělávání úředníků s akcentem na průběžné vzdělávání úředníků.

Jako majitel a jednatel vzdělávací agentury Kolumbus PM, s.r.o. má rozsáhlé praktické zkušenosti v oblasti vzdělávání úředníků v různých agendách správních činností pro úředníky, vedoucí úředníky i vedoucí úřadů ÚSC.